

In Sede, 14 Novembre 2022

Al Direttore del Consorzio

IN SEDE

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DIRETTO

- OGGETTO:** Impianto di Trattamento R.S.U. di Arborea.
Servizio di noleggio, lavaggio, sanificazione e personalizzazione degli indumenti da lavoro classificati come D.P.I. (dispositivi di protezione individuale) ad alta visibilità per le esigenze degli operatori del Consorzio Industriale Provinciale Oristanese (CIPOr).
- VISTO** il Contratto triennale sottoscritto in data 21.11.2019 e s.m.i., con la Società DEMI S.p.A., relativo alla fornitura del Servizio in oggetto;
- PRESO ATTO** dunque che l'Accordo in parola risulta in scadenza alla data del prossimo 20 Novembre;
- PRESO ATTO** che è già in corso una apposita procedura di gara - sono già state formulate le richieste di preventivo a diversi OE del settore e si è in attesa della scadenza del termine per la presentazione delle Offerte - per l'affidamento pluriennale del Servizio di cui si discute;
- RILEVATA** comunque, nelle more dell'affidamento del nuovo Servizio pluriennale, l'esigenza di mantenere inalterati, e senza soluzione di continuità temporale, gli *standard* di noleggio, lavaggio e sanificazione dei DPI individuali attualmente presenti presso le diverse unità operative dell'Ente;
- RITENUTO** pertanto opportuno chiedere con nota consortile prot. 2994 del 04.11.2022 alla Società che svolge attualmente il Servizio *de quo*, limitatamente al tempo presumibilmente necessario per la definizione del nuovo affidamento, la conferma delle condizioni economiche praticate, il tutto finalizzato alla sottoscrizione di un breve Contratto della durata di mesi 3 (tre);
- VISTA** la nota PEC della Società DEMI S.p.A. del 10.11.2022, con la quale la medesima comunica all'Ente la propria disponibilità a svolgere il Servizio per ulteriori tre mesi nei termini richiesti dal Consorzio;
- VISTO** il vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità del Consorzio che prevede che, di norma, le funzioni di RUP della procedura vengano svolte dal Dirigente del Servizio competente;
- CONSIDERATO** che, ai fini dell'eventuale conferimento della funzione di RUP, il sottoscritto Dott. Ing. Salvatore Daga, Dirigente del Servizio Impianti e Gestioni, dichiara di non trovarsi in alcuna situazione di impedimento e/o di conflitto di interesse per lo svolgimento dell'incarico e che ha intenzione di avvalersi del Direttore dell'Impianto di Trattamento R.S.U., Ing. Giuliana Fadda, quale Direttore dell'Esecuzione del



Contratto;

RILEVATO che in applicazione dell'art. 36 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e con la disciplina sostitutiva di cui all'art. 1, comma 2, lett. a) della Legge 11 settembre 2020, n. 120, come modificata dall'art. 51 della legge 29 luglio 2021, n. 108, è possibile utilizzare la procedura dell'affidamento diretto;

VISTO il Regolamento per l'acquisizione di beni servizi e lavori, approvato dal C.d.A. del Consorzio con Deliberazione n. 61 del 27/04/2016 e s.m.i.,

PROPONE

- di **affidare** direttamente alla **Società Demi S.p.a.**, Decima Strada Zona Ind.le Macchiareddu snc, 09032, Assemmini C.F. e P.I. n. 01509390926, *il Servizio di noleggio, lavaggio, sanificazione e personalizzazione degli indumenti da lavoro classificati come D.P.I. (dispositivi di protezione individuale) ad alta visibilità* per le esigenze degli operatori del Consorzio Industriale Provinciale Oristanese, per la durata di mesi 3 (tre), per un costo complessivo massimo di € 39.900,00, sulla base della conferma delle condizioni (prezzi unitari) di cui alla nota DEMI del 24.09.2019, che di seguito si riportano per comodità:

	TIPOLOGIA D.P.I.	NOLEGGIO, LAVAGGIO E ATTIVITA' CORRELATE €/SETT. CAD.
ART. 1	GIACCONE IMPERMEABILE - DPI AD ALTA VISIBILITÀ CONTRO LE INTEMPERIE	0,85
ART. 2	GIACCA IN PILE - DPI AD ALTA VISIBILITÀ	0,85
ART. 3	GIUBBINO ESTIVO GIALLO E BLU - DPI AD ALTA VISIBILITÀ	1,26
ART. 4	GIUBBINO ESTIVO BLU - DPI MULTIPROTEZIONE	1,23
ART. 5	MAGLIETTA POLO IN COTONE BLU O GIALLA	0,80
ART. 6	PANTALONE GIALLO/BLU - DPI AD ALTA VISIBILITÀ	1,31
ART. 7	PANTALONE BLU - DPI MULTIPROTEZIONE	1,23

- di **affidare** l'incarico di RUP della presente procedura al Dirigente del Servizio competente, **Dott. Ing. Salvatore Daga**, il quale potrà avvalersi dell'Ing. Giuliana Fadda, Direttore dell'Impianto di Trattamento R.S.U., quale Direttore dell'Esecuzione del Contratto;
- di **imputare** le relative spese al conto 01.04.35 (relativamente ai Servizi presso l'Impianto di Trattamento R.S.U.) e 01.04.29 (relativamente ai Servizi presso l'Impianto di Depurazione) del Preventivo Finanziario dell'esercizio in corso, con spesa riferita ai seguenti Centri di Costo:

	CENTRO DI COSTO	% IMPUTAZIONE
X	GESTIONE IMPIANTO DEPURAZIONE	
	GESTIONE DISCARICA CONSORTILE BAU CRABONI	
	GESTIONE FOTOVOLTAICO	
	GESTIONE SEDE CONSORTILE	
	GESTIONE IMMOBILI CONSORTILI IN LOCAZIONE	
	GESTIONE INSEDIAMENTI E MANUTENZIONE AGGLOMERATO	
	GESTIONE SERVIZIO IDRICO E FOGNARIO	
	GESTIONE IMPIANTO DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA	
X	GESTIONE PIATTAFORMA RSU - RACCOLTE	

	DIFFERENZIATE	
X	GESTIONE IMPIANTO RSU - LINEA SECCO	
X	GESTIONE IMPIANTO RSU - LINEA UMIDO	

*Il Dirigente
del Servizio Impianti e Gestioni*



Firma Istruttore



*Per verifica della disponibilità
nel conto di imputazione
Il Responsabile
dell'Ufficio di Ragioneria
(Dott. Marco Selis)*





Ordinaria le eventuali ore di Malattia e/o Infortunio che dovessero intervenire durante il periodo di somministrazione” nella considerazione, come anticipato per le vie brevi, che essendo ridottissimo il margine di agenzia offerto (€ 0,50 per ore lavorate) l’ultimo anno di contratto, verificatesi alcune malattie di risorse in missione, ha presentato un conto sostanzialmente in negativo per la fornitura del Servizio.

Lo scrivente Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni consortili ha quindi esaminato le osservazioni formulate della Società in parola e ritiene le medesime assolutamente ragionevoli, anche considerate le complessive condizioni dell’appalto, non potendo chiaramente chiedere ad un fornitore di lavorare “in perdita”.

Al riguardo, invero, viene evidenziato, che la Società, a copertura della modifica richiesta, offre una riduzione del margine di agenzia da € 0,50/h a € 0,47/h: possiamo quindi affermare che a fronte di un costo meramente eventuale (malattie, etc.) viene proposta una riduzione certa dei costi, tale per cui si può ritenere meritevole di accoglimento la proposta di modifica in parola.

Per quanto riguarda l’entità del lavoro in “distacco”, il sottoscritto ha dunque predisposto il presente **Progetto di Servizio** per la “**somministrazione di lavoro interinale a tempo determinato per un anno**”, per far fronte alle più impellenti esigenze di personale dell’Ente nell’“Impianto di trattamento RSU Consortile”, ma, eventualmente, anche nell’ambito di tutte le altre attività portate avanti dall’Ente, che prevede la durata di un anno e un importo massimo di **€ 90.000,00**, oltre l’I.V.A. dovuta per Legge.

Il Progetto individua le figure professionali che sono stimate come necessarie ed indispensabili nell’immediato per la corretta conduzione dell’Impianto di Trattamento R.S.U., ma in caso di necessità anche per le altre attività dell’Ente. Nel prospetto seguente vengono riepilogati il profilo professionale/mansione, il livello di inquadramento degli addetti, il loro numero, l’Unità di appartenenza, la relativa tipologia di contratto ed il costo presunto tenuto conto che si tratterà, per le diverse mansioni, di lavoro da svolgere per periodi di tempo anche brevi e difficilmente quantificabili a priori:

Livello di inquadramento	Profilo professionale / Mansione	N. addetti	Unità Locale/Struttura Centrale	Durata Contratto (mesi)	Costo presunto
Operaio livello A3	Palista/Autista	2	Impianto Tratt. RSU	3	€ 40.000,00
Operaio livello A1	Addetto preselezione	1	Impianto Tratt. RSU	12	€ 40.000,00
Operaio livello A1	Addetto preselezione	1	Impianto Tratt. RSU	3	€ 10.000,00
TOTALE/ANNO					€ 90.000,00

Il costo sopra riportato per ciascuna tipologia di addetto e comprende, oltre alla retribuzione e ai contributi previdenziali e assicurativi ed eventuali straordinari, anche le



ferie, malattie, il margine di agenzia e gli altri oneri connessi al lavoro interinale. Il margine di agenzia in particolare comprende, oltre alla remunerazione del lavoro di agenzia, i costi di gestione amministrativa della pratica, i costi di assicurazione integrativa infortuni e i costi RCT RCO.

Si è stimato, dunque, un periodo di impiego differenziato per le varie tipologie di addetto in relazione alle attuali esigenze: nello specifico, si evidenzia come per la figura dell'Addetto di preselezione per il quale è previsto un contratto di mesi 12, questo è richiesto dall'art. 34, comma 3, del D.Lgs. 81/2015, che impone, per la computabilità nell'organico del soggetto utilizzatore di un risorsa di cui all'art. 3 della L. 68/99, una missione di almeno tale durata.

Si deve dunque considerare che è possibile soltanto una stima di larga massima, tenuto conto che si tratta di lavoro a tempo determinato per periodi di tempo anche brevi, difficilmente quantificabili a priori.

Il Quadro Economico del Servizio è dunque il seguente:

PROGETTO SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO INTERINALE			
<u>QUADRO ECONOMICO DI PROGETTO</u>			
A) SOMME A BASE DI APPALTO			
A1)	IMPORTO DEL SERVIZIO		€ 90.000,00
A2)	IMPORTO ONERI PER LA SICUREZZA		€ 0,00
A3)	TOTALE SERVIZIO		€ 90.000,00
B) SOMME A DISPOSIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE			
B1)	IMPREVISTI		€ 0,00
B2)	PUBBLICITÀ		€ 0,00
B3)	I.V.A. (su margine agenzia (€ 0,50/h) per ore lavorate presunte)	22%	€ 566,28
B5)	I.V.A. su (B2)	22%	€ 0,00
TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE			€ 90.566,28
IMPORTO TOTALE PROGETTO			€ 90.566,28

Si precisa che l'IVA di legge non costituisce un costo in quanto recuperabile.

Santa Giusta, 14 Novembre 2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
IMPIANTI E GESTIONI CONSORTILI
(Dott. Ing. Salvatore Daga)